

3 milliards d'euros de chiffre d'affaires pour seulement 1 % d'augmentation générale ? Une provocation inacceptable !
Malgré une performance financière record de 3 milliards d'euros en 2024, la direction persiste à mépriser ses salariés.



Voici les mesures imposées unilatéralement :

- . 2% en augmentation générale pour les groupes 1,2 et 3
- . 1 % d'augmentation générale pour les groupes 4 et 5 + 1% en individuel et la volonté affichée que ces groupes 4 et 5 ne soient plus augmentés que comme ça dans l'avenir.
- . 2% d'augmentation individuelle pour les cadres et autres catégories.

Ces miettes salariales en rapport aux résultats financiers sont une insulte à nos efforts et ignorent trois années consécutives d'inflation écrasante.

Leur chantage à la signature ? **Une méthode autoritaire, odieuse, honteuse !!**

Un véritable décrochage salarial

Pourquoi Pierre Fabre reste-t-il à la traîne comparé à d'autres entreprises du secteur pharmaceutique ?

- . Une comparaison rapide révèle l'ampleur du retard :
- . Prenez votre bulletin de paie de décembre 2023.
- . Consultez votre **rémunération brute annuelle**.
- . Comparez-la avec les données du rapport 2023 du **Leem** (basées sur 70 000 bulletins de paie).

HORS PARTICIPATION / INTERESSEMENT

leem

Rapport de situation comparée

Minima conventionnels (x 12) et rémunérations totales moyennes

Groupes et niveaux	Minima de branche	Femmes		Hommes		Ensemble	
		Rémunération totale	% écart rému. totale / salaire minima	Rémunération totale	% écart rému. totale / salaire minima	Rémunération totale	% écart rému. totale / salaire minima
01A	20 380 €	NS	NS	NS	NS	NS	NS
01B	20 588 €	24 260 €	17,8%	26 575 €	29,1%	25 401 €	23,4%
01C	20 795 €	24 549 €	18,1%	30 175 €	45,1%	26 189 €	25,9%
02A	20 795 €	26 376 €	26,8%	24 075 €	15,8%	25 654 €	23,4%
02B	21 209 €	29 921 €	41,1%	30 174 €	42,3%	30 054 €	41,7%
02C	22 141 €	32 330 €	46,0%	33 352 €	50,6%	32 855 €	48,4%
03A	22 141 €	27 423 €	23,9%	26 624 €	20,2%	27 015 €	22,0%
03B	22 659 €	33 577 €	48,2%	33 831 €	49,3%	33 725 €	48,8%
03C	24 523 €	37 684 €	53,7%	39 599 €	61,5%	38 845 €	58,4%
04A	24 523 €	32 466 €	32,4%	35 350 €	44,1%	34 152 €	39,3%
04B	25 352 €	37 709 €	48,7%	40 396 €	59,3%	39 206 €	54,6%
04C	27 734 €	42 462 €	53,1%	45 750 €	65,0%	44 418 €	60,2%
05A	27 734 €	38 476 €	38,7%	41 088 €	48,1%	39 656 €	43,0%
05B	28 874 €	46 390 €	60,7%	48 513 €	68,0%	47 408 €	64,2%
05C	31 981 €	52 323 €	63,6%	54 060 €	69,0%	53 181 €	66,3%
06A	31 981 €	50 446 €	57,7%	49 364 €	54,4%	50 107 €	56,7%
06B	33 431 €	60 671 €	81,5%	61 377 €	83,6%	60 922 €	82,2%
06C	37 263 €	69 915 €	87,6%	70 084 €	88,1%	69 975 €	87,8%
07A	38 713 €	69 420 €	79,3%	70 708 €	82,6%	69 926 €	80,6%
07B	45 239 €	77 309 €	70,9%	80 811 €	78,6%	78 790 €	74,2%
08A	46 689 €	95 008 €	103,5%	96 447 €	106,6%	95 622 €	104,8%
08B	54 457 €	107 334 €	97,1%	113 144 €	107,8%	109 921 €	101,8%
09A	55 907 €	133 358 €	138,5%	134 295 €	140,2%	133 808 €	139,3%
09B	65 125 €	154 285 €	136,9%	161 405 €	147,8%	157 993 €	142,6%
10	70 925 €	220 654 €	211,1%	236 435 €	233,4%	229 400 €	223,4%
11	76 726 €	361 882 €	371,7%	405 780 €	428,9%	387 964 €	405,7%

Source : Leem 2023, salariés en CDD et CDI à temps plein

76 Déc. 2024 LES ENTREPRISES DU MÉDICAMENT - RAPPORT SUR LA SITUATION DE L'EMPLOI EN 2023

La réalité est cruelle :

La majorité des salariés Pierre Fabre est en dessous des standards du secteur.

Pourquoi de tels décalages ? > il n'y a plus de réactions, de mouvement de débrayages ou de grèves chez P.F, la direction est en pays conquis, il n'y a plus de dialogue possibles ils ne veulent rien entendre.

Et maintenant on fait quoi ? on continue de subir ?

Sans réaction on peut déjà parier que les prochaines négociations de fin d'année 2025 seront encore ridiculement basses...

Pour obtenir une rémunération à la hauteur de nos contributions il n'y a qu'un moyen puisqu'ils ne nous entendent plus du tout : s'imposer, exiger que la richesse soit enfin mieux partagée.

Les élus CGT sont là pour entamer le dialogue et ensuite porter votre voix.

ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2025

Que faire face à une direction sourde et fermée au dialogue ?

Renforcer le collectif !



La direction continue d'ignorer les revendications des salariés, les trop nombreuses situations de mal être au travail, les charges de travail mal adaptées, la pénibilité de certains métiers trop peu prise en charge.

Les prochaines élections professionnelles de mai 2025 seront **décisives** pour changer cette situation. **La CGT Pierre Fabre, doit renforcer sa représentativité.**

Rejoignez-nous dès maintenant et devenez candidat sur votre site.

Ensemble, nous pourrons défendre efficacement vos droits, porter vos voix, et imposer un véritable partage des richesses. Votre engagement est essentiel pour préparer un avenir plus juste !

Contacts

Frédéric Fabre Délégué syndical central 06-08-26-76-05 fredd.fabre@hotmail.fr

Ludovic Poughon Délégué central adjoint 06-83-53-28-02 ludopoughon@hotmail.fr

www.cgtpierrefabre.com

