

Bilan 2021 à fin 2023 > l'indice INSEE indique que l'inflation cumulée est de 14%\*

*\*pour mieux visualiser ça représente 280€ pour un salaire de 2000€/mois.*

• Augmentations générales Pierre Fabre des 3 dernières années :

**+8,75** pour les groupes 1,2 et 3

**+ 6%** pour les groupes 4 et 5

**+3,8%** pour le groupe 6

Que des augmentations individuelles pour les groupes 7 et +



Sur cette même période, l'entreprise a connu les évolutions suivantes (sources BDES) :

CHIFFRES D'AFFAIRES :

**+ 15% (+300 millions)**

**EBIT : + 42% (+86 millions d'€)**

**TRESORERIE + 48% (+202 M€)**

• Tout ça en baissant les effectifs du groupe



Lors de la paritaire du 24 octobre les syndicats présents ont formulé des demandes : Ticket resto, primes, chèques emploi services. La CGT réclame depuis longtemps l'augmentation des primes et des Tickets Restaurant, mais cela ne doit pas être intégré aux négociations salariales. Sinon, l'entreprise en profite pour se concentrer sur des avantages moins coûteux, qui ne bénéficient qu'à une partie des salariés.

**POUR RAPPEL** La dernière augmentation de prime d'équipe accordée par l'entreprise était de 50 centimes ! **Le prix d'un café à la machine de la salle de pause...** 🤨

**La politique salariale du groupe devient de plus en plus inégalitaire, on le voit bien avec les négos de l'année dernière :**

> chez les Ouvriers/employés 3%

> 1,5% pour Techniciens, agents de maîtrise (40 euros).

> 1% pour les Groupes 6 (en avril..)

Alors que 50% des groupes 9 et 10 ont eu en moyenne 600 € et 1100€ d'augmentation par mois!!

A coût égal pour l'entreprise : 8,5 Millions l'an passé nous aurions pu avoir pour chacun : 130€ d'augmentation générale (comme cela s'est fait chez UPSA ou autres labos).

**DEMANDE CGT POUR LES AUGMENTATIONS DE SALAIRE 2025 :**

Au vu des résultats financiers de l'entreprise et du contexte historique d'inflation qui a impacté une grande majorité de salariés nous demandons cette somme de

# 130€ POUR TOUS.



## BILAN SOCIAL INDIVIDUEL :

Le document de "rémunération globale" reçu par chaque salarié a suscité de nombreux commentaires :



« Ça a dû coûter cher !, individualisé, sur papier glacé ! »

« Je ne comprends pas comment ils arrivent à X % d'augmentation depuis 2021. »

J'aimerais bien bénéficier de l'épargne salariale, mais je n'y ai pas accès. »

Notre position CGT :

Ce document présente un résumé pratique de certaines informations, mais il reste surtout un outil de communication patronal destiné à mettre en avant une "rémunération globale" qui ne reflète pas la réalité vécue par les salariés.

Ils ont juste oublié d'indiquer combien nous rapportons... Pour donner un ordre d'idée :

**Chaque salarié génère en moyenne 290 000 € de chiffre d'affaires et/ou 57 000 € d'EBIT pour l'entreprise.**

## ACTUALITES

### Régularisation des congés payés pendant la maladie :

la direction nous a informés que des aléas techniques ont repoussé la prise en compte de ce droit, mais les jours seront recredités d'ici fin 2024. Des questions ? Contactez-nous.

### Compétences: ALERTE sur la B.U Opérations!

Des projets en cours à Soual et Ussel amenés à se généraliser ailleurs : La CGT dénonce la nouvelle approche de l'entreprise, qui propose de récompenser les qualifications par des primes temporaires plutôt que par un coefficient et un salaire stable. Ce changement crée un précédent inquiétant : la rémunération des compétences ne serait plus garantie mais conditionnée à leur activation, pouvant disparaître à tout moment. C'est un déni de la vraie valeur des compétences !

**Enquête CGT:** distribuée sur les sites il y a quelques temps ; nous travaillons sur la restitution des résultats et vous informerons bientôt. Spoiler : les résultats semblent très différents de ceux des Glints précédents...

**Négociations en cours dans l'entreprise:** en plus de la négo salaires nous démarrons :

- L'accord handicap
- L'accord égalité hommes femmes
- L'Emploi des séniors

Bien sur nous vous informerons au moment voulu..

La date des prochaines élections professionnelles : 20 mai 2025.

**La CGT recrute des candidats pour défendre nos droits et améliorer notre quotidien. Contactez-nous!**



- Jean Marc Mury, Soual : 06 08 81 75 78

- Sébastien Jousseaud, Soual : 06 83 45 63 65

- Emmanuel Saujet, Cahors : 06 16 50 42 54

- Julien Gomes, Muret 1 : 07 50 85 53 15

- Roméo Ntamag, Aignan : 06 86 64 45 06

- Christophe Faye, Ussel : 06 61 33 31 11

- Didier Ouzillou, Réseaux : 07 82 54 72 14

- Damien Ubaldi, Muret 2 : 06 43 51 43 73

- Jérôme Bertrand, Gien : 06 61 38 26 04

- Maryse Teterchen, PFSA : 06 16 53 08 27

- Claire Malaise, Cauquillous : 06 31 80 28 34

- Frédéric Fabre, Avène DSC : 06 08 26 76 05

- Annick Calmette . (Secrétaire syndicat) Avène. 0651860751

- Dominique Martinez, Avène : 06 85 44 10 38

- Poughon Ludovic, Soual DSCA : 06 83 53 73 08